

Liikelaitos Oulun Tilakeskuksen henkilökunnan eettiset ohjeet

Johdanto

Tasapuolisuus ja viranhaltijan puolueettomuus luovat perustan viranomaistoiminnalle. Viranomaisten on huolehdittava erityisen tarkkaan, että toiminta on puolueetonta ja myös näyttää puolueettomalta sidosryhmien ja kansalaisten näkökulmasta.

Nämä eettiset ohjeet koskevat Oulun Tilakeskuksessa työskenteleviä Oulun kaupungin viranhaltijoita ja työntekijöitä, sekä Monetra oy:n henkilöstöä, joita jäljempänä kutsutaan henkilöiksi.

Riippumattomuus ja eturistiriitojen välttäminen

Oulun Tilakeskuksessa työskentelevän henkilön edellytetään kaikessa toiminnassaan pidättäytyvän sellaisista toimista, jotka voivat aiheuttaa eturistiriitatilanteen Tilakeskuksen ja henkilön tehtävien hoidolle. Mikäli eturistiriitatilanne aiheutuu, tulee henkilön ilmoittaa siitä esimiehelle viipymättä.

Eturistiriitatilanteella tarkoitetaan tilannetta, jossa henkilökohtainen etu voi vaikuttaa tai näyttää vaikuttavan tehtävien puolueettomaan ja objektiiviseen hoitamiseen.

Henkilökohtainen etu tarkoittaa taloudellista tai muuta todellista tai mahdollista etua henkilölle, hänen perheenjäsenilleen ja muille sukulaisilleen tai hänen ystäväpiirilleen tai läheisille tuttaville.

Lahja, muu etuus ja vieraanvaraisuus

Lain mukaan henkilö ei saa vaatia, hyväksyä tai ottaa vastaan taloudellista tai muuta etua, jos se voi heikentää luottamusta henkilöön tai hänen edustamaansa organisaatioon, tässä tapauksessa Oulun Tilakeskukseen.

Tilakeskuksessa työskentelevä henkilö ei saa pyytää, vastaanottaa tai hyväksyä itselleen tai toiselle henkilölle etua, joka liittyy jollakin tavalla hänelle uskottuihin tehtäviin tai velvollisuuksiin.

Edulla tarkoitetaan mitä tahansa lahjaa, vieraanvaraisuutta tai muuta taloudellista tai ei-taloudellista etua, joka objektiivisesti parantaa vastaanottajan taloudellista, oikeudellista tai henkilökohtaista tilannetta ja johon vastaanottajalla ei ole oikeutta muulla perusteella.

Lahjan vastaanottaminen voi olla hyväksyttävää, jos lahja on arvoltaan vähäinen tai liittyy esimerkiksi merkkipäivään ja on merkkipäivälahjana tavanomainen.

Etu ei saa olla toistuvaa eikä peräisin samasta lähteestä. Etu ei saa vaikuttaa tai näyttää vaikuttavan henkilön riippumattomuuteen tai puolueettomuuteen.

Oikeuskansleri on kehottanut vieraanvaraisuuden tarjoamisen tilanteissa jokaista viranhaltijaa (työntekijää) kysymään itseltään:

- Miksi minulle tarjotaan tällainen etuus?
- Millaisista motiiveista otan tarjouksen vastaan?
- Miltä asia näyttäisi julkisuudessa?

Esteellisyys ja muut ristiriitatilanteet

Esteellinen henkilö ei saa osallistua asian valmisteluun, esittelyyn tai päätöksentekoon.

Oulun Tilakeskuksessa työskentelevä henkilö ei saa käsitellä omaa tai läheisensä asiaa. Läheisellä tarkoitetaan hallintolain (434/2003) 28 §:n 2 ja 3 momenteissa tarkoitettua henkilöä. Henkilö on myös esteellinen, jos hänen puolueettomuutensa jostain muusta erityisestä syystä vaarantuu.

Oulun Tilakeskuksessa työskentelevän henkilön tulee ilmoittaa esimiehelleen sellaisista seikoista, jotka voivat aiheuttaa esteellisyyden. Esteellisyysperusteet on lueteltu hallintolain 28 §:n 1 momentissa.

Hyväksymismenettely poikkeustapauksissa

Mikäli syntyy epäselvyyttä siitä, miten jotakin näissä ohjeissa vahvistettua eettistä sääntöä tulee käytännössä soveltaa, käsitellään asia johtoryhmässä.

Kaikissa muissa tapauksissa päätösvalta poikkeusten hyväksymiseen on johtajalla.

Nämä koko Tilakeskuksen henkilöstöä koskevat ohjeet astuvat voimaan 1. maaliskuuta 2017.